



© DRSC e.V. || Zimmerstr. 30 || 10969 Berlin || Tel.: (030) 20 64 12 - 0 || Fax.: (030) 20 64 12 - 15  
[www.drsc.de](http://www.drsc.de) - [info@drsc.de](mailto:info@drsc.de)

Diese Sitzungsunterlage wird der Öffentlichkeit für die RIC-Sitzung zur Verfügung gestellt, so dass dem Verlauf der Sitzung gefolgt werden kann. Die Unterlage gibt keine offiziellen Standpunkte des RIC wieder. Die Standpunkte des RIC werden in den RIC Interpretationen, den RIC Anwendungshinweisen IFRS und in den Stellungnahmen (Comment Letters) des RIC ausgeführt. Diese Unterlage wurde von einem Mitarbeiter des DRSC für die RIC-Sitzung erstellt.

## RIC – öffentliche SITZUNGSUNTERLAGE

<b>RIC-Sitzung:</b>	<b>42. / 06.10.2010 / 13:15 – 16:00 Uhr</b>
<b>TOP:</b>	<b>04 – Vorstandsvergütungen bzw. variable Vergütungssysteme – Anwendungsfragen</b>
<b>Thema:</b>	<b>Cover Note</b>
<b>Papier:</b>	<b>04_0_Vorstandsverguetungen_Cover-Note</b>

### Sitzungsunterlagen für diesen TOP

- 1 Für diesen Tagesordnungspunkt (TOP) der Sitzung liegen folgende Unterlagen vor:

Nummer der Sitzungsunterlage	Titel	Gegenstand
04_0	04_0_Vorstandsverguetungen_Cover-Note	Cover Note.
04_1	04_1_Vorstandsverguetungen_Auswirkung-VorstAG-BaFin-RS	Erläuterungen zu den Auswirkungen der geänderten gesetzlichen und neuen regulatorischen Anforderungen auf Vergütungssysteme.
04_2	04_2_Vorstandsverguetungen_Analyse-Aufwandsverteilung	Untersuchung zur Bestimmung des Leistungszeitraums (Aufwandsverteilung) anhand von Beispielen mittel- und langfristiger variabler Vergütungsbestandteile.

Stand der Informationen: 24. September 2010.

### Ziel der Sitzung

- 2 Diskussion der vorgelegten Beispiele (RIC-Sitzungsunterlage 42\_04\_2) variabler Vergütungsvereinbarungen im Hinblick auf die Frage, wie der Personalaufwand zu periodisieren ist.
- 3 Entscheidung zur Frage, ob es Handlungsbedarf für das RIC gibt (als Alternativen bieten sich insbesondere an: es besteht kein weiterer Handlungsbedarf / das RIC wird aktiv / das RIC wendet sich an das IFRS IC).



## Stand des Projekts

- 4 In der **39. Sitzung** (24.03.2010) ist vorgeschlagen worden zu überprüfen, ob das Thema „Vorstandsvergütungen bzw. variable Vergütungssysteme“ auf die Agenda des RIC zu nehmen ist. Hintergrund des Vorschlags sind geänderte gesetzliche und regulatorische Anforderungen, die die Umstrukturierung der variablen Vergütungssysteme der Unternehmen zur Folge haben können. In diesem Zusammenhang könnten sich möglicherweise Anwendungsfragen ergeben.
- 5 Das RIC hat das Thema in der **40. Sitzung** (27.05.2010) erörtert und auf Basis der vorgelegten Analyse des Agendavorschlags die DRSC-Projektverantwortliche beauftragt zu untersuchen, ob in IAS 19 adäquate und ausreichend klare Rechnungslegungsregelungen vorgesehen sind, um in Übereinstimmung mit den neuen regulatorischen Rahmenbedingungen für Vorstandsvergütungen bzw. variable Vergütungssysteme zu bilanzieren. In diesem Zusammenhang sollte IAS 19 in allgemeiner und genereller Form daraufhin untersucht werden, ob für die folgenden Vereinbarungsstrukturen klare Rechnungslegungsregeln vorliegen:
  - Bedingung, dass der Arbeitnehmer für einen definierten Zeitraum weiterhin im Unternehmen verbleibt, und
  - Bedingung, dass bestimmte Ziele erreicht werden.
- 6 Die RIC-Diskussionen in der **41. Sitzung** (03.08.2010) haben angezeigt, dass die Regelungen im IAS 19 möglicherweise nicht eindeutig sind hinsichtlich der Frage, über welchen Zeitraum der Aufwand bei variablen Vergütungsbestandteilen zu erfassen ist (Aufwandsverteilung).
- 7 Um diesen Sachverhalt besser beurteilen zu können und auf dieser Grundlage einzuschätzen, inwieweit für das RIC Handlungsbedarf besteht, wurde die DRSC-Projektverantwortliche beauftragt, konkrete Beispiele für variable Vergütungsbestandteile aufzubereiten, anhand derer das RIC seine Erörterungen fortsetzen und vertiefen kann (vgl. RIC-Sitzungsunterlage 42\_04\_2).