



© DRSC e.V. || Zimmerstr. 30 || 10969 Berlin || Tel.: (030) 20 64 12 - 0 || Fax.: (030) 20 64 12 - 15  
[www.drsc.de](http://www.drsc.de) - [info@drsc.de](mailto:info@drsc.de)

Diese Sitzungsunterlage wird der Öffentlichkeit für die RIC-Sitzung zur Verfügung gestellt, so dass dem Verlauf der Sitzung gefolgt werden kann. Die Unterlage gibt keine offiziellen Standpunkte des RIC wieder. Die Standpunkte des RIC werden in den RIC Interpretationen, den RIC Anwendungshinweisen IFRS und in den Stellungnahmen (Comment Letters) des RIC ausgeführt. Diese Unterlage wurde von einem Mitarbeiter des DRSC für die RIC-Sitzung erstellt.

## RIC – öffentliche SITZUNGSUNTERLAGE

|                     |   |
|---------------------|---|
| <b>RIC-Sitzung:</b> | <b>40. / 27.05.2010 / 12:45 – 16:00 Uhr</b>   |
| <b>TOP:</b>         | <b>04 – Vorstandsvergütungen bzw. variable Vergütungssysteme – Anwendungsfragen</b> |
| <b>Thema:</b>       | <b>Cover Note</b>   |
| <b>Papier:</b>      | <b>04_0_Vorstandsverguetungen_Cover_Note</b>  |

### Sitzungsunterlagen für diesen TOP

- 1 Für diesen Tagesordnungspunkt (TOP) der Sitzung liegen folgende Unterlagen vor:

| <b>Nummer der Sitzungsunterlage</b> | <b>Titel</b>                          | <b>Gegenstand</b>   |
|-------------------------------------|---------------------------------------|---|
| 04_0                                | 04_0_Vorstandsverguetungen_Cover_Note | Cover Note.   |
| 04_1                                | 04_1_Vorstandsverguetungen            | Analyse des Agendavorschlags „Vorstandsvergütungen bzw. variable Vergütungssysteme – Anwendungsfragen“. |

Stand der Informationen: 27. April 2010.

### Ziel der Sitzung

- 2 Erörterung des Agendavorschlags anhand der vorgelegten Analyse und Entscheidung über die weitere Vorgehensweise.

### Stand des Projekts

- 3 In der 39. Sitzung ist vorgeschlagen worden, zu überprüfen, ob das Thema „Vorstandsvergütungen bzw. variable Vergütungssysteme“ auf die Agenda des RIC zu nehmen ist. Hintergrund des Vorschlags sind geänderte gesetzliche und regulatorische Anforderungen, die die Umstrukturierung der variablen Vergütungssysteme der Unternehmen zur Folge haben. In diesem Zusammenhang könnten sich möglicherweise Anwendungsfragen ergeben.