

© DRSC e.V. || Zimmerstr. 30 || 10969 Berlin || Tel.: (030) 20 64 12 - 0 || Fax.: (030) 20 64 12 - 15
www.drsc.de - info@drsc.de

Diese Sitzungsunterlage wird der Öffentlichkeit für die FA-Sitzung zur Verfügung gestellt, so dass dem Verlauf der Sitzung gefolgt werden kann. Die Unterlage gibt keine offiziellen Standpunkte der FA wieder. Die Standpunkte der FA werden in den Deutschen Rechnungslegungs Standards sowie in seinen Stellungnahmen (Comment Letters) ausgeführt.
Diese Unterlage wurde von einem Mitarbeiter des DRSC für die FA-Sitzung erstellt.

IFRS/HGB-FA – öffentliche SITZUNGSUNTERLAGE

Sitzung:	10. IFRS/HGB-FA / 30.11.2016 / 11:00 – 12:30 Uhr
TOP:	12 – Umsetzung des CSR-RLUG in einen DRS
Thema:	Umsetzung des CSR-RLUG in einen DRS
Unterlage:	10_12a_IFRS_HGB-FA_CSR-RLUG_Inhalt

- Diese Unterlage basiert auf dem Regierungsentwurf (RegE) vom 21.09.2016 zum CSR-RLUG und stellt die von der Bundesregierung auf Grundlage der CSR-RL (2014/95/EU) entworfenen Änderungen im Handelsgesetzbuch dar.
- Die darüber hinausgehenden im RegE enthaltenen Änderungen (z.B. Ausgliederung der übernahmerelevanten Angaben aus § 289 Abs. 4 HGB in § 289a Abs. 1 HGB) werden in dieser Unterlage nicht behandelt.

Ziel und Inhalt

- Erhöhung der Transparenz in sozialen und ökologischen Belangen
- Erweiterung der Berichtspflichten:

Nichtfinanzielle Erklärung

Diversitätskonzept

- Gemäß Richtlinie: Anzuwenden für Geschäftsjahre beginnend nach dem 31.12.2016
- RegE vom 21. September 2016

Anwendungsbereich

- Nichtfinanzielle Erklärung:
 - Große kapitalmarktorientierte Kapitalgesellschaften mit mehr als 500 Mitarbeitern
 - Große Kreditinstitute/ Versicherungsunternehmen mit mehr als 500 Mitarbeitern
 - Bestimmte haftungsbeschränkte PHG
- Angaben zum Diversitätskonzept:
 - Große AG, KGaA, SE, die zur Abgabe der Erklärung zur Unternehmensführung verpflichtet sind

Nichtfinanzielle Erklärung



Kurze Beschreibung
Geschäftsmodell

Bezugnahme auf folgende „Aspekte“

Umwelt-, Sozial- &
Arbeitnehmerbelange

Achtung der
Menschenrechte

Bekämpfung Korruption &
Bestechung

Für jeden Aspekt Angaben, die...

...erforderlich sind für das Verständnis von

- Geschäftsverlauf und -ergebnis
- Lage der Kapitalgesellschaft
- Auswirkungen der Unternehmenstätigkeit auf die „Aspekte“

...einschließlich (!)

Beschreibung Konzepte
und Ergebnisse

Beschreibung Due
Diligence Prozesse

Bedeutsamste
nichtfinanzielle
Leistungsindikatoren

Hinweise auf
Beträge im
Abschluss

Wesentliche Risiken aus Geschäftstätigkeit und
Geschäftsbeziehungen

Comply or explain!

Nichtfinanzielle Erklärung: „Aspekte“ und Beispiele



Umweltbelange

Treibhausgasemissionen, Wasserverbrauch, Luftverschmutzung, Nutzung von erneuerbaren und nicht erneuerbaren Energien, Schutz der biologischen Vielfalt

Arbeitnehmerbelange

Maßnahmen zur Gewährleistung der Gleichstellung, Arbeitsbedingungen, Rechte der Arbeitnehmer/ Gewerkschaften, Gesundheitsschutz, Arbeitssicherheit

Sozialbelange

Dialog auf kommunaler/regionaler Ebene oder zu den zur Sicherstellung des Schutzes und der Entwicklung lokaler Gemeinschaften ergriffenen Maßnahmen

Menschenrechte

Vermeidung von Menschenrechtsverletzungen

Korruptionsbekämpfung

Bestehende Instrumente zur Bekämpfung von Korruption und Bestechung

Comply or explain

- Sofern Unternehmen kein Konzept bezüglich eines Aspekts verfolgt, ist dies aspektbezogen klar und begründet zu erläutern

Weglassen nachteiliger Angaben

- ... zu künftigen Entwicklungen oder Belangen, über die Verhandlungen geführt werden

Berichtsort

- (Konzern-)Lagebericht, oder
- Gesonderter nichtfinanzieller Bericht
→ Internetseite der Gesellschaft

Verwendung von Rahmenwerken

- Verwendung nationaler, europäischer oder internationaler Rahmenwerke für die nichtfinanzielle Berichterstattung
- Angabe des Rahmenwerks

Befreiende Erklärung

- Mutterunternehmen mit Sitz in EU gibt nichtfinanzielle Erklärung ab

Prüfung

- Vorhandensein der Erklärung
- Unternehmenswahlrecht für inhaltliche Überprüfung, dann aber „Prüfungsurteil“ offenlegen

Für das vertretungsberechtigte Organ und das Aufsichtsorgan

Beschreibung

Ziele

Art und Weise der
Umsetzung

Ergebnisse im
Geschäftsjahr

... in Bezug auf z.B. Alter, Geschlecht, oder Bildungs- und Berufshintergrund

Comply or explain

- Sofern Unternehmen kein Diversitätskonzept verfolgt, ist dies zu erläutern

Berichtsort

- Erklärung zur Unternehmensführung im (Konzern-)Lagebericht
- Oder: Internetseite