

© DRSC e.V. | Joachimsthaler Str. 34 | 10719 Berlin | Tel.: (030) 20 64 12 - 0 | Fax: (030) 20 64 12 - 15
 Internet: www.drsc.de | E-Mail: info@drsc.de

Diese Sitzungsunterlage wird der Öffentlichkeit für die FA-Sitzung zur Verfügung gestellt. Die Unterlage gibt keine offiziellen Standpunkte des FA wieder. Die Standpunkte des FA werden in den Deutschen Rechnungslegungs Standards sowie in seinen Stellungnahmen (Comment Letters) ausgeführt.
 Diese Unterlage wurde von einem Mitarbeiter des DRSC für die FA-Sitzung erstellt.

FA NB – öffentliche SITZUNGSUNTERLAGE

Sitzung:	05. Sitzung FA NB / 26.04.2022 / 10:15 – 11:00 Uhr
TOP:	04 – ESRS S1 bis S4
Thema:	Arbeitspapiere zu S1 bis S4 (Own Workforce / Eigene Belegschaft)
Unterlage:	05_04_FA-NB_ESRS_S1-4_CN

1 Sitzungsunterlagen für diesen TOP

- 1 Für diesen Tagesordnungspunkt (TOP) der Sitzung liegen folgende Unterlagen vor:

Nummer	Titel	Gegenstand
05_04	05_04_FA-NB_ESRS S1-4_CN	Cover Note
05_04a	05_04a_FA-NB_ESRS S1-4_Prä	Präsentation zum Inhalt der Arbeitspapiere S1 bis S4
05_04b	05_04b_FA-NB_ESRS_S1	Working paper <i>ESRS S1 Own Workforce General Standard</i> Download von der EFRAG-Webseite
05_04c	05_04c_FA-NB_ESRS_S2	Working paper <i>ESRS S2 Working Conditions</i> Download von der EFRAG-Webseite
05_04d	05_04d_FA-NB_ESRS_S3	Working paper <i>ESRS S3 Equal Opportunities</i> Download von der EFRAG-Webseite
05_04e	05_04e_FA-NB_ESRS_S4	Working paper <i>ESRS S4 Other work-related rights</i> Download von der EFRAG-Webseite

Stand der Informationen: 20.04.2022

1. Ziele der Sitzung

- 2 Gegenstand des Tagesordnungspunktes 4 bilden die vier Arbeitspapiere zu den ESRS-Entwürfen in Bezug auf die eigene Belegschaft. Hierzu zählen:
- ESRS S1 *Own Workforce General Standard*,
 - ESRS S2 *Working Conditions*,
 - ESRS S3 *Equal Opportunities* und
 - ESRS S4 *Other work-related rights*.

Ziel der Sitzung ist, einen Überblick über die Inhalte der Standards zur Berichterstattung über die eigene Belegschaft zu geben. Ferner geben Berichtersteller des FA NB eine erste Rückmeldung zu den Inhalten. Vgl. hierzu Sitzungsunterlage **05_4a**.

2. Bisherige Befassungen

- 3 Die Arbeitspapiere zu den Standards der Sozialberichterstattung waren bereits Gegenstand der vorangegangenen 4. Sitzung des FA NB am 18. März 2022. Dem FA NB wurde ein Überblick zur Struktur der ESRS gegeben. Sie untergliedern sich in
- Übergeordnete Standards (*Overarching Standards*) mit Berichtsanforderungen zu den Umsetzungsmaßnahmen (*Implementation Measures*) und
 - Standards zu einzelnen Performance-Kennziffern (*Performance Measures*).
- 4 Zu den *Overarching Standards* zählen:
- ESRS S1 *Own Workforce – General Standard*,
 - ESRS S5 *Workers in the Value Chain*,
 - ESRS S6 *Affected Communities* und
 - ESRS S7 *Consumers / End-users*.
- 5 Zu den Standards mit *Performance Measures* zählen die den ESRS S1 *Own Workforce – General Standard* ergänzenden Standards:
- ESRS S2 *Working Conditions*,
 - ESRS S3 *Equal Opportunities* und
 - ESRS S4 *Other work-related rights*.

Weitere Standards mit *Performance Measures* zu ESRS S5, ESRS S6 und ESRS S7 sind angedacht, aber nicht Gegenstand des ersten Satzes zu entwickelnder ESRS. Siehe hierzu z.B. ESRS S5, BC4.

- 6 Die vom PTF Cluster 5 entwickelten Arbeitspapiere zu ESRS S5 *Workers in the Value Chain*, ESRS S6 *Affected Communities* und ESRS S7 *Consumers / End-users* wurden in der letzten Sitzung des FA NB eingehender dargestellt. Sie enthalten zehn gleichlautende Berichtsanforderungen (Disclosure Requirements, DR) jeweils in Bezug auf *Workers in the Value Chain*, *Affected Communities* und *Consumers / End-users*, von den sich

- ein DR auf die Strategie und das Geschäftsmodell bezieht und den cross-cutting Standard ESRS 2 ergänzt,
- zwei DR auf Impacts, Risks and Opportunities beziehen und den cross-cutting Standard ESRS 4 ergänzen sowie
- sieben DR zu Policies, Targets, Action Plans and Ressources in Ergänzung zum General Standard ESRS 1.

7 Kerninhalte der in der 4. Sitzung des FA NB geführten Diskussion bildeten

- vergleichende Überlegungen in Bezug auf die Inhalte der GRI-Standards,
- bestehende Erstellungs- und Prüfungsherausforderungen in Hinsicht auf Berichts-anforderungen, die sich über die Lieferkette erstrecken und
- aus detaillierten Berichts-anforderungen resultierende Klagerisiken.

8 In dieser Sitzung richtet sich der Fokus auf die vom PTF Cluster 4 entwickelten Arbeitspapiere zur eigenen Belegschaft.

3. Fortgang

9 Gegenwärtig unterliegen alle 14 Arbeitspapiere einem sogenannten „*Triple Review*“-Prozess. Änderungen zu Struktur und Inhalten u.a. der ESRS S sind absehbar. Die Finalisierung der Arbeitspapiere und Übergabe an den EFRAG SR Board sind bis Ende April zu erwarten.

10 Weiterhin im Erstellungsprozess befinde sich eine [Cover Note](#) und der [Fragekatalog](#) zur anschließenden Konsultation der Standardentwürfe.