

© DRSC e.V. || Joachimsthaler Str. 34 || 10719 Berlin || Tel.: (030) 20 64 12 - 0 || Fax.: (030) 20 64 12 - 15
www.drsc.de - info@drsc.de

Diese Sitzungsunterlage wird der Öffentlichkeit für die FA-Sitzung zur Verfügung gestellt, so dass dem Verlauf der Sitzung gefolgt werden kann. Die Unterlage gibt keine offiziellen Standpunkte der FA wieder. Die Standpunkte der FA werden in den Deutschen Rechnungslegungs Standards sowie in seinen Stellungnahmen (Comment Letters) ausgeführt.
Diese Unterlage wurde von einem Mitarbeiter des DRSC für die FA-Sitzung erstellt.

FA NB – öffentliche SITZUNGSUNTERLAGE

Sitzung:	05. Sitzung FA NB / 26.04.2022 / 10:15 – 11:00 Uhr
TOP:	04 – EFRAG ESRS Social
Thema:	Arbeitspapiere zu ESRS S1-4 (Own Workforce / Eigene Belegschaft)
Unterlage:	05_04a_FA-NB_EFRAG_ESRS Social

Vorbemerkung

Überblick ESRS



				SECTOR-SPECIFIC STANDARDS		PRESENTATION
Strategy, governance, impacts, risks, opportunities	Environment	Social	Governance	Classification	ESG sector-specific disclosures	
ESRS 1 General provisions	ESRS E1 Climate change (mitigation and adaptation)	ESRS S1 Own workforce – general	ESRS G1 Governance, risk management and internal control	ESRS SEC1 Sector classification		ESRS P1 Sustainability statements
ESRS 2 Strategy and business model	ESRS E2 Pollution	ESRS S2 Own workforce – working conditions	ESRS G2 Products and services, management and quality of relationships with business partners			
ESRS 3 Sustainability governance and organisation	ESRS E3 Water & marine resources	ESRS S3 Own workforce – equal opportunities	ESRS G3 Responsible business practices			
ESRS 4 Sustainability impacts, risks and opportunities	ESRS E4 Biodiversity & ecosystems	ESRS S4 Own workforce – other work-related rights				
	ESRS E5 Circular economy	ESRS S5 Workers in the value chain				
		ESRS S6 Affected communities				
		ESRS S7 Consumers/ End-users				

Vorbemerkung

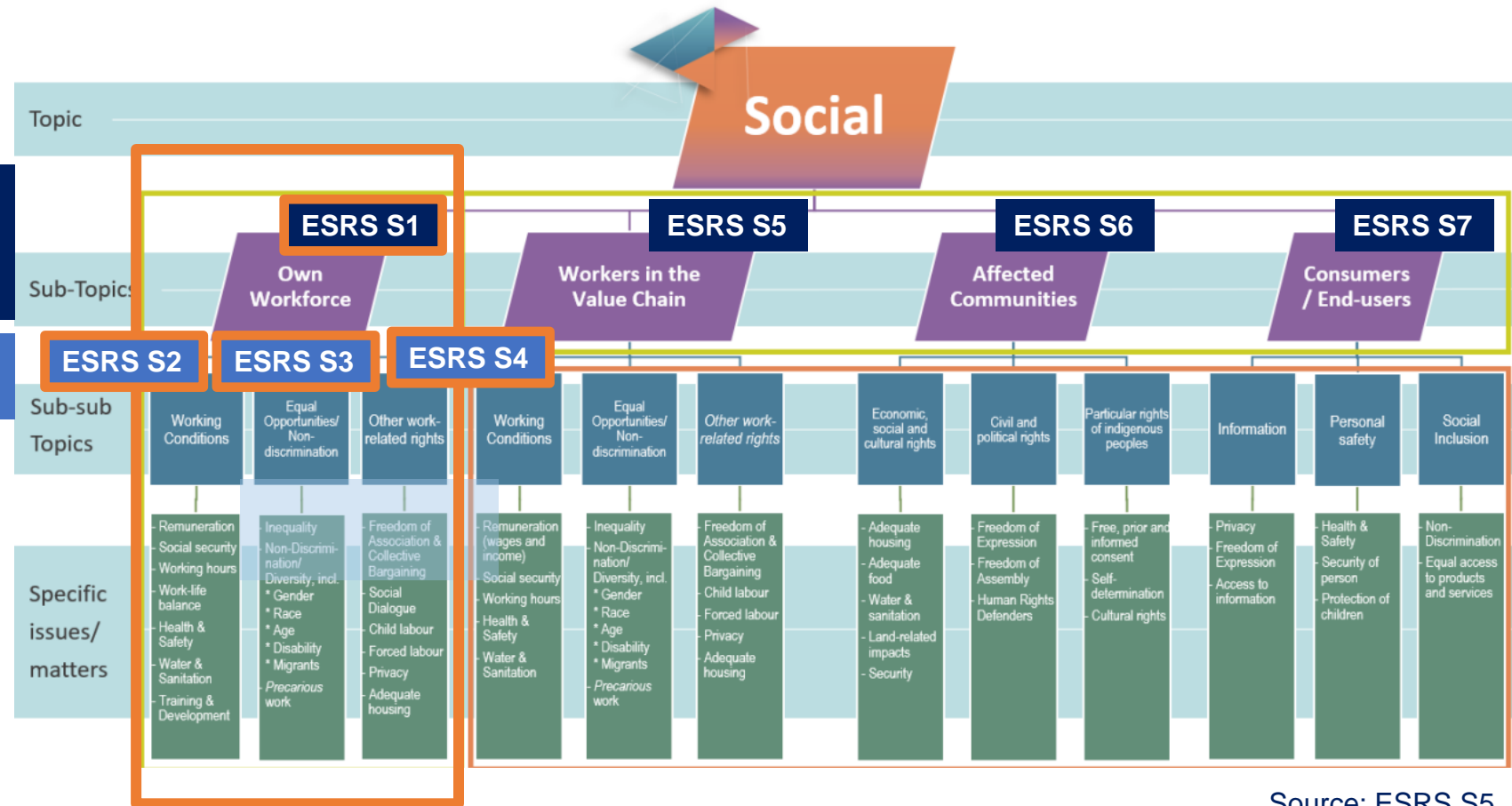
Überblick ESRS Social

Standards developed in first set

Standards to be developed in second set

**Overarching Standards /
Übergreifende Standards:
Implementation Measures /
Umsetzungsmaßnahmen**

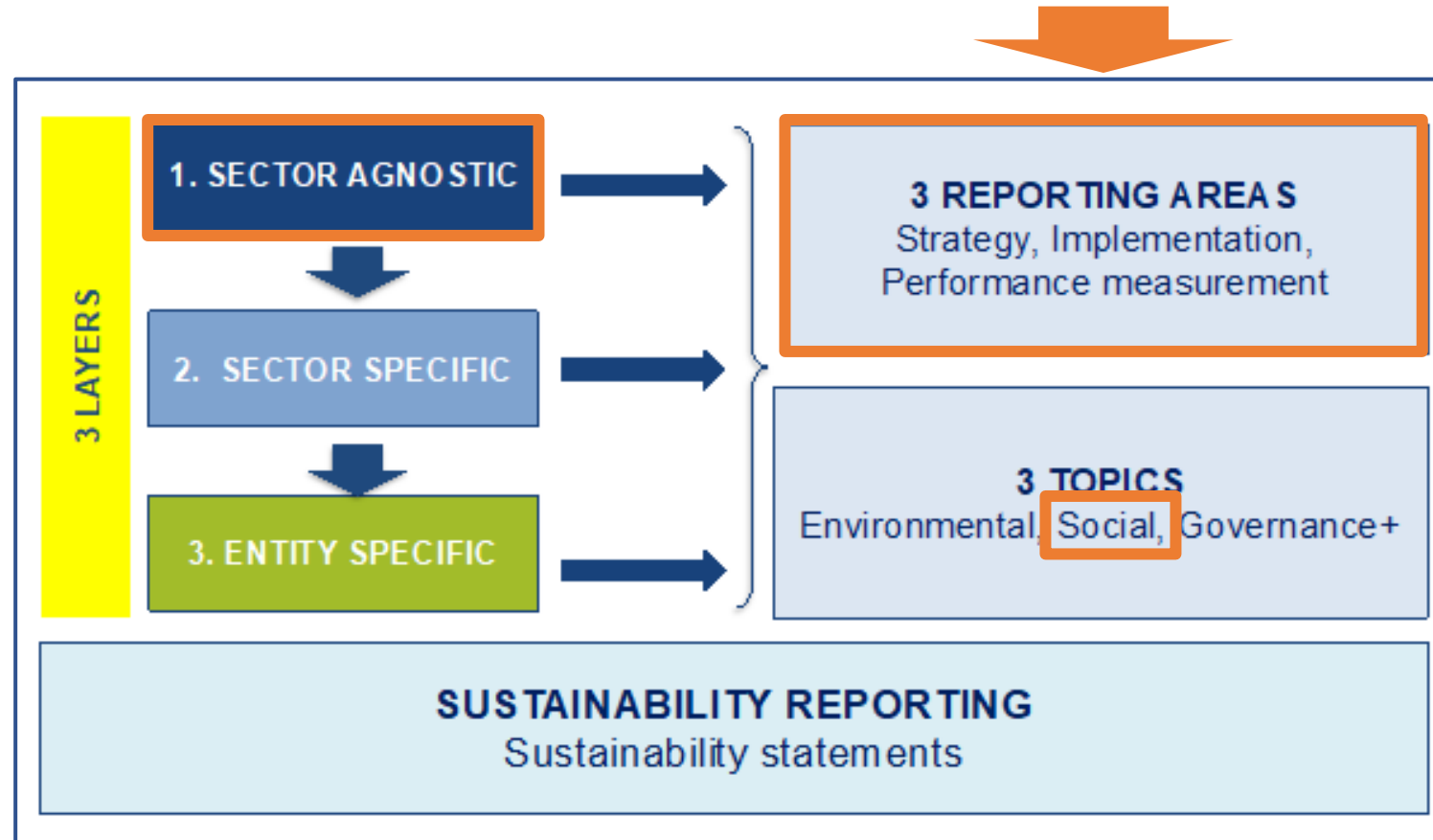
**Performance Measures /
Performance-Kennziffern**



Source: ESRS S5, BC 4

Vorbemerkung

Struktur der ESRS



Vorbemerkung

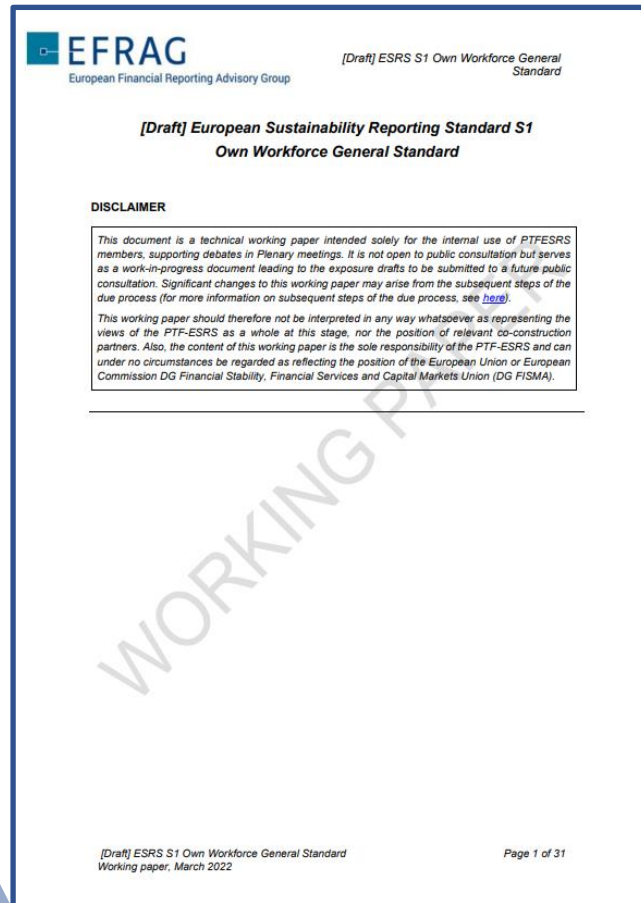


Struktur der ESRS Social

	ESRS S1 Own Workforce General	ESRS S2 Working Conditions	ESRS S3 Equal Opport.	ESRS S4 Other Work-rel. Rights	ESRS S5 Workers in Value Chain	ESRS S6 Affected Com.	ESRS S7 Consumers/End-users
St & BM (ESRS 2)	1 DR (DR 1)	1 DR (DR 1)	---	---	1 DR (DR 1)	1 DR (DR 1)	1 DR (DR 1)
Gov (ESRS 3)	---	1 DR (DR 2)	---	---	---	---	---
Im, Ri & Op (ESRS 4)	2 DR (DR 2-3)	---	---	---	2 DR (DR2-3)	2 DR (DR2-3)	2 DR (DR2-3)
Po, Ta, AP & Re	7 DR (DR 4-10)	---	---	---	7 DR (DR 4-10)	7 DR (DR 4-10)	7 DR (DR 4-10)
Performance Measurement	2 DR (DR 11-12)	7 DR (DR3-9)	6 DR (DR 1-6)	8 DR (DR 1-8)	---	---	---
Summe	12	9	6	8	10	10	10

ESRS S1: Own Workforce – General Standard / Eigene Belegschaft – Allgemeiner Standard

Inhalt und Struktur



[Link](#)

- Zielsetzung
- Interaktion mit anderen ESRS
- Berichtsanforderungen (*Disclosure Requirements* - DR)
 - Strategie & Geschäftsmodell (ESRS 2) – DR 1
 - Auswirkungen, Risiken und Chancen (ESRS 4) – DR 2-3
 - Konzepte, Ziele, Maßnahmen und Ressourcen – DR 4-10
 - Leistungsbemessung – DR 11-12
 - Anwendungsvorschriften: Inkrafttreten in Übereinstimmung mit den jeweiligen CSRD-Anforderungen und Zeitplänen (kein Aufschub)
- Anhang A: Definitionen
- Anhang B: Anwendungsleitlinien
- *Basis for conclusion* [ausstehend]

ESRS S1: Own Workforce – General Standard / Eigene Belegschaft – Allgemeiner Standard



Disclosure Requirements / Offenlegungsanforderungen (1/2)

Berichtsbereich 1: Strategie und Geschäftsmodell (ESRS 2)

DR 1: *Impacts originating from business model and strategy / sich aus dem Geschäftsmodell und der Strategie ergebene Auswirkungen*

Berichtsbereich 2: Implementierung

- Auswirkungen, Risiken und Chancen (ESRS 4)
 - **DR 2:** *Material impacts on own workforce and types of workers affected / Wesentliche Auswirkungen auf die eigenen Belegschaft und betroffene Belegschafts-Typen*
 - **DR 3:** *Risks and opportunities related to own workforce / Risiken und Chancen in Bezug auf die eigene Belegschaft*
- Konzepte, Ziele, Maßnahmen und Ressourcen
 - **DR 4:** *Policies related to own workforce / Maßnahmen in Bezug auf die eigene Belegschaft*
 - **DR 5:** *Processes for engaging with own workers, trade union and workers' representatives, and other stakeholders about impacts / Verfahren zur Einbindung von eigener Belegschaft, Gewerkschaften, AN-Vertretern und anderen Interessengruppen in Bezug auf die Auswirkungen*
 - **DR 6:** *Channels for own workers, trade union and workers' representatives, and other stakeholders to raise concerns / Wege für die eigene Belegschaft, Gewerkschaften, AN-Vertreter und andere Interessengruppen, um Bedenken zu äußern*

ESRS S1: Own Workforce – General Standard / Eigene Belegschaft – Allgemeiner Standard



Disclosure Requirements / Offenlegungsanforderungen (2/2)

- **DR 7:** *Targets related to managing material impacts on own workforce / Ziele in Bezug auf das Management wesentlicher Auswirkungen auf die eigene Belegschaft*
- **DR 8:** *Taking action on material impacts on own workforce / Ergreifen von Maßnahmen gegen wesentliche Auswirkungen auf die eigene Belegschaft*
- **DR 9:** *Initiatives aimed at positive outcomes for own workforce / Initiativen, die auf positive Effekte für eigene Belegschaft abzielen*
- **DR 10:** *Approaches to mitigating material risks and pursuing material opportunities related to own workforce / Ansätze zur Minderung wesentlicher Risiken und zur Verfolgung wesentlicher Chancen in Bezug auf die eigene Belegschaft*

Berichtsbereich 3: Leistungsbemessung

DR 11: *Characteristics of the Undertaking's Employees / Merkmale der Belegschaft des Unternehmens*

DR 12: *Characteristics of non-employee workers engaged in core business in the undertaking / Merkmale der nicht angestellten MA, die im Kerngeschäft des Unternehmens tätig sind*

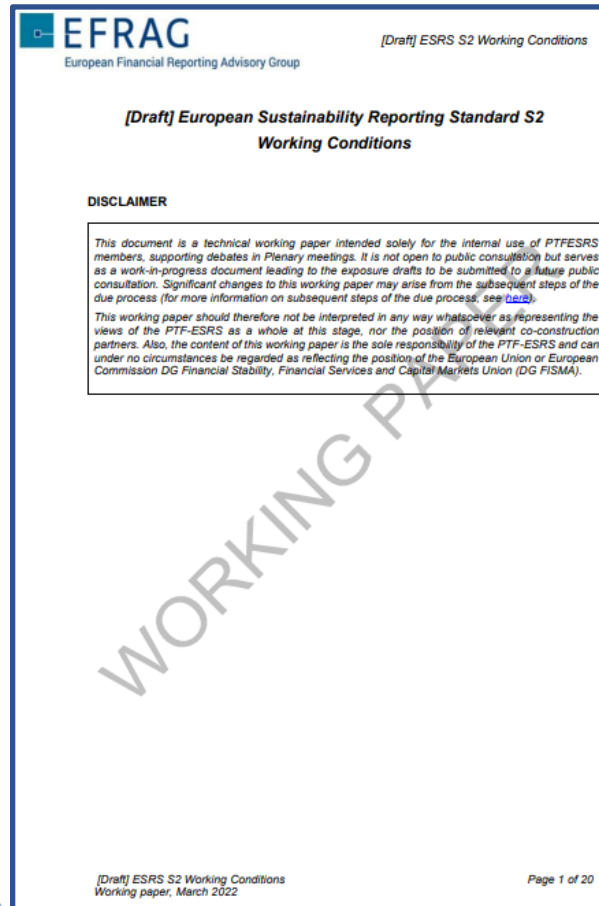
ESRS S1: *Own Workforce* – *General Standard* / *Eigene Belegschaft* – Allgemeiner Standard

Berichterstatter-Statement (T. Castor)



ESRS S2: Own Workforce – Working Conditions / Eigene Belegschaft – Arbeitsbedingungen

Inhalt und Struktur



[Link](#)

- Zielsetzung
 - Interaktion mit anderen ESRS
 - Berichtsanforderungen (*Disclosure Requirements* - DR)
 - Strategie & Geschäftsmodell (ESRS 2) – DR 1
 - Governance & Organisation (ESRS 3) – DR 2
 - Leistungsbemessung – DR 3-9
 - Anwendungsvorschriften: Inkrafttreten in Übereinstimmung mit den jeweiligen CSRD-Anforderungen und Zeitplänen (kein Aufschub)
- Anhang A: Definitionen
 - Anhang B: Anwendungsleitlinien
- *Basis for conclusion* [ausstehend]

ESRS S2: Own Workforce – Working Conditions / Eigene Belegschaft – Arbeitsbedingungen



Disclosure Requirements / Offenlegungsanforderungen

Berichtsbereich 1: Strategie und Geschäftsmodell (ESRS 2)

DR 1: *Assessment of skills gaps and training programmes* / Beurteilung von Qualifikationsdefiziten und Ausbildungsprogrammen

Berichtsbereich 2: Implementierung – Governance und Organisation (ESRS 3)

DR 2: *Governance and management responsibilities related to health and safety* / Governance- und Managementzuständigkeiten in Bezug auf Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

Berichtsbereich 3: Leistungsbemessung

DR 3: *Training and Skills Development indicators* / Indikatoren für Aus- und Weiterbildung

DR 4: *Coverage of the health and safety management system* / Umfang des Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystems

DR 5: *Performance of the health and safety management system* / Performance des Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystems

DR 6: *Working Hours* / Arbeitszeiten

DR 7: *Work Life Balance indicators* / Work-Life-Balance-Indikatoren

DR 8: *Fair remuneration* / Faire Vergütung

DR 9: *Social security eligibility coverage* / Umfang des Anspruchs auf soziale Sicherheit

ESRS S2: *Own Workforce – Working Conditions* / Eigene Belegschaft – Arbeitsbedingungen

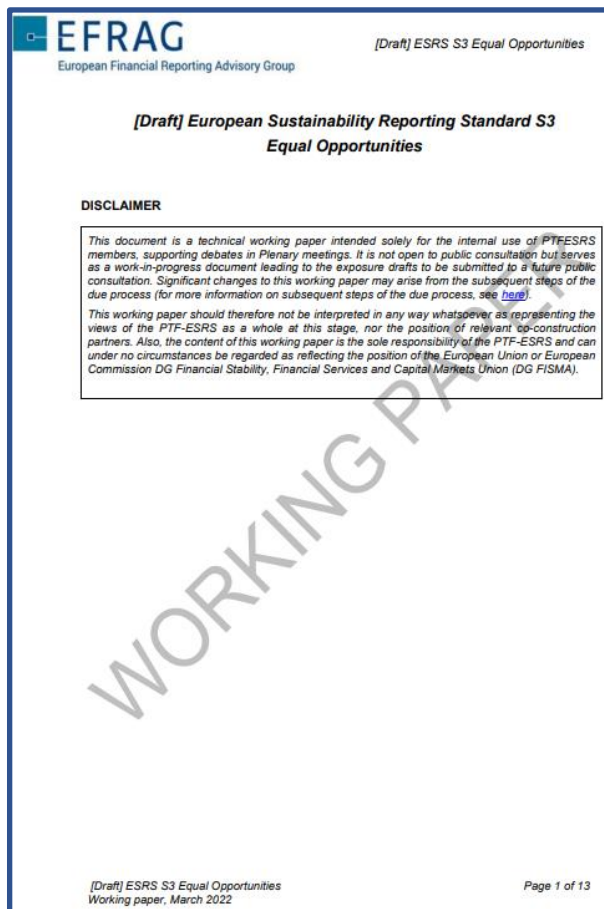
Berichterstatter-Statement (Prof. Ch. Fink)



ESRS S3: Own Workforce – Equal Opportunities / Eigene Belegschaft – Chancengleichheit



Inhalt und Struktur



[Link](#)

- Zielsetzung
- Interaktion mit anderen ESRS
- Berichtsanforderungen (*Disclosure Requirements - DR*)
 - Leistungsbemessung – DR 1-6
 - Anwendungsvorschriften: Inkrafttreten in Übereinstimmung mit den jeweiligen CSRD-Anforderungen und Zeitplänen (kein Aufschub)

- Anhang A: Definitionen
- Anhang B: Anwendungsleitlinien

- *Basis for conclusion* [ausstehend]

ESRS S3: Own Workforce – Equal Opportunities / Eigene Belegschaft – Chancengleichheit



Disclosure Requirements / Offenlegungsanforderungen

Berichtsbereich 1: Strategie und Geschäftsmodell (ESRS 2)

Berichtsbereich 2: Implementierung

Berichtsbereich 3: Leistungsbemessung

DR 1: *Ratio of basic salary and remuneration of women to men* / Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zu Männern

DR 2: *Annual total compensation ratio* / Jährliche Gesamtvergütungsquote

DR 3: *Discrimination incidents* / Vorkommnisse von Diskriminierung

DR 4: *Employment of persons with disabilities* / Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen

DR 5: *Benefits not provided to employees with temporary, parttime and zero-hour contracts* / Leistungen, welche die Belegschaft mit Zeit-, Teilzeit- und Null-Stunden-Verträgen nicht gewährt werden

DR 6: *Violations of equal opportunities rights* / Verstöße gegen das Recht auf Chancengleichheit

EFRAG - ESRS S3 Equal Opportunities

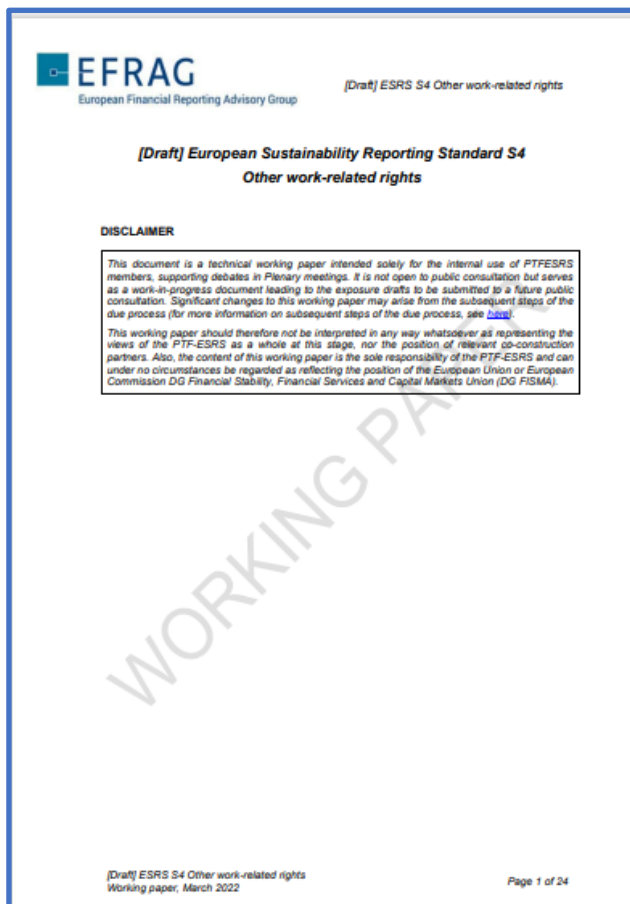
Berichterstatter-Statement (N. Rhemouga)



ESRS S4: Own Workforce – Other work-related rights / Eigene Belegschaft – Sonstige Arbeitnehmerrechte



Inhalt und Struktur



- Zielsetzung
- Interaktion mit anderen ESRS
- Berichtsanforderungen (*Disclosure Requirements - DR*)
 - Leistungsbemessung – DR 1-8
 - Anwendungsvorschriften: [keine]

- Anhang A: Definitionen
- Anhang B: Anwendungsleitlinien

- *Basis for conclusion*

[Link](#)

ESRS S4: Own Workforce – Other work-related rights / Eigene Belegschaft – Sonstige Arbeitnehmerrechte



Disclosure Requirements / Offenlegungsanforderungen

Berichtsbereich 1: Strategie und Geschäftsmodell (ESRS 2)

Berichtsbereich 2: Implementierung

Berichtsbereich 3: Leistungsbemessung

- **DR 1:** *Grievances and complaints related to other work-related rights* / Klagen und Beschwerden in Bezug auf sonstige Arbeitnehmerrechte
- **DR 2:** *Collective bargaining coverage* / Tarifvertragliche Abdeckung
- **DR 3:** *Work stoppages* / Arbeitsniederlegungen
- **DR 4:** *Social Dialogue* / Sozialer Dialog
- **DR 5:** *Forced Labour and Human Trafficking* / Zwangsarbeit und Menschenhandel
- **DR 6:** *Child Labour* / Kinderarbeit
- **DR 7:** *Privacy at work* / Privatssphäre am Arbeitsplatz
- **DR 8:** *Violations of workers' other work-related rights* / Verstöße gegen sonstige Arbeitnehmerrechte

ESRS S1: *Own Workforce* – *General Standard* / Eigene Belegschaft – Allgemeiner Standard

Berichterstatter-Statement (Dr. O. Emons)





www.drsc.de



bahrmann@drsc.de